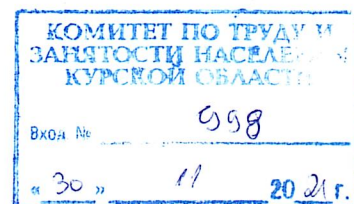


муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 9 им. К. К. Рокоссовского»
города Железнодорожска Курской области


*Изменения и дополнения
в коллективный договор по регулированию
социально-трудовых отношений
в муниципальном общеобразовательном
учреждении
«Средняя общеобразовательная школа №9
им. К.К. Рокоссовского»
города Железнодорожска Курской области
на 2021-2023 годы*

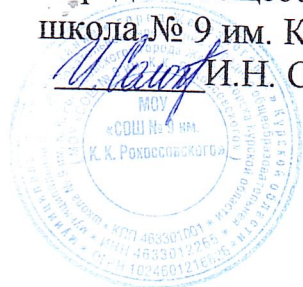
г. Железнодорожск Курской области



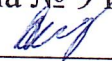
*Изменения и дополнения в коллективный договор по
регулированию социально-трудовых отношений
в муниципальном общеобразовательном учреждении
«Средняя общеобразовательная школа №9
им. К.К. Рокоссовского»
города Железногорска Курской области
на 2021-2023 годы*

От работодателя:

Директор Муниципального
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа № 9 им. К.К. Рокоссовского»
 И.Н. Солохина



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Муниципального
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа № 9 им. К.К. Рокоссовского»
 А.А. Зубкова

Изменения и дополнения в Коллективный договор подписаны «22» 10 2021 г.

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №9 им. К.К. Рокоссовского» города Железногорска Курской области на 2021-2023 годы (далее — «Коллективный договор»):

1.1. Изложить подпункт 3.5.1 пункта 3.5 раздела 3 Коллективного договора в следующей редакции:

3.5.1. При приеме на работу до подписания трудового договора с работником ознакомить его под роспись с уставом МОУ «СОШ №9», правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

1.2. Изложить пункт 4.8. раздела 4 Коллективного договора в следующей редакции:

4.8. Работодатель обязуется производить выплату заработной платы в строгом соответствии с требованиями Трудового Кодекса РФ. В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ) заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена 25 числа текущего периода, за вторую половину — 10 числа следующего месяца. Если день выплаты заработной платы совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, ее необходимо выплатить накануне этого дня.

1.3. Изложить пункт 4.12.2. Коллективного договора в следующей редакции:

Работавшим одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов на подгруппы), устанавливается доплата, размер которой определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.4. Изложить пункт 4.13. Коллективного договора в следующей редакции:

4.13. Работодатель осуществляет оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере - 40 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

1.5. Изложить пункты 4.20.1., 4.20.2. Коллективного договора в следующей редакции:

4.20.1. Сохранять заработную плату в полном объеме, предоставлять гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством, и иными актами, содержащими нормы трудового права, педагогическим работникам МОУ «СОШ №9», участвующим по решению комитета образования и науки Курской области, в проведении единого государственного экзамена в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения единого государственного экзамена (Постановление Администрации Курской области от 5 июня 2019 года N 502-па).

4.20.2. Выплачивать компенсацию за работу по подготовке и проведению ЕГЭ работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена. Размер и порядок выплаты указанной компенсации определяются законодательством Курской области (Постановление Администрации Курской области от 5 июня 2019 года N 502-па).

1.6. Изложить пункт 6.27. Коллективного договора в следующей редакции:

6.27. Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам:

- собственная свадьба или свадьба детей – 3 дня;
- рождение ребёнка – 3 дня;
- смерть членов семьи – 3 дня;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - 14 дней;
- работающим инвалидам - 60 дней.

1.7. Изложить пункт 7.1.2. Коллективного договора в следующей редакции:

- 7.1.2. Способствовать осуществлению деятельности руководителя МОУ «СОШ №9» по:
- соблюдению законодательства Российской Федерации и других нормативных актов в области охраны труда и защиты окружающей среды, созданию безопасных условий труда, своевременному и качественному проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
 - обеспечению пожарной безопасности МОУ «СОШ №9» в соответствии с требованиями федерального законодательства и законодательства Курской области;
 - укомплектованию медицинских кабинетов, учебных мастерских, производственных мастерских необходимыми медицинскими аптечками, выделению медицинских средств для оказания неотложной врачебной помощи в соответствии с Приложением к Приказу МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ России от 05.03.2011г. № 169н;
 - подготовке персонала по оказанию первой медицинской помощи;
 - использованию возможности привлечения в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда части страховых взносов (до 20%), возвращенных из Фонда социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, специальную оценку условий труда, приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, проведение обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований, обучение по охране труда, а также санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с п.6 ст. 18 Федерального закона от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ (ред. от 05.04.2021) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
 - разработке и реализации программ по улучшению условий и охраны труда, направленных на поддержание здоровья работников;
 - повышению эффективности деятельности комиссии по вопросам охраны труда и оздоровления работников МОУ «СОШ №9», созданных на паритетных началах с профсоюзной организацией;
 - предоставлению установленных льгот лицам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работами в условиях, отличающихся от нормальных в соответствии с законодательством;
 - обеспечению сертифицированной спецодеждой, спецобувью на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации №997н от 9 декабря 2014 г., молоком, смывающими и (или) обезвреживающими средствами на основании приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 №1122н в соответствии с типовыми отраслевыми нормами (*Приложение № 8*);
 - своевременному и бесплатному для работников прохождению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования работников, гигиенической аттестации, выдачи работникам личных медицинских книжек в соответствии со ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации;
 - проведению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, проведению инструктажей по охране труда, стажировки

на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда, недопущению к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда;

- организации санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

1.8. Изложить пункт 7.1.6. Коллективного договора в следующей редакции:

7.1.6. Информировать руководство, компетентные органы в течение суток о несчастных случаях, произошедших с работниками при проведении образовательной и иной деятельности, причинах несчастных случаев, обеспечивать участие своих представителей в расследовании групповых несчастных случаев, случаев с тяжелым и смертельным исходом с работниками. Принимать меры к недопущению сокрытия произошедших несчастных случаев и их предотвращению.

1.9. Изложить пункты 7.1.4., 7.2. Коллективного договора в следующей редакции:

7.1.4. Содействовать обучению и аттестации руководителя организации, специалиста по охране труда, лиц, ответственных за охрану труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда МОУ «СОШ №9» по вопросам охраны труда, создавать необходимые условия для выполнения ими общественно значимой работы, осуществлять контроль ее своевременного проведения Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 (ред. от 30.11.2016) "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций".

7.2. Направляют на специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей вновь назначенных на должность руководителей, работодателей в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года в соответствии с постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 (ред. от 30.11.2016) "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций".

1.10. Изложить пункт 7.3.1. Коллективного договора в следующей редакции:

7.3.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, признанными таковыми по результатам спецоценки, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), составляет 4 процента тарифной ставки (оклада). Доплаты за неблагоприятные условия труда начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов устанавливает конкретные размеры доплат.

При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с дополнениями и изменениями), работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляются гарантии и компенсации в размере и на условиях, предусмотренных ст. 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Внести следующие изменения в Приложение № 8 к Коллективному договору (Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях

или связанных с загрязнением (утверждены Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 9 декабря 2014 г. «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением») (далее «Приложение № 8 к Коллективному договору»):

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (шт., пары, компл.)
1	Гардеробщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
2	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
3	Заведующий библиотекой; библиотекарь	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
4	Лаборант	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий <i>или</i> халат для защиты от общих	1 шт.
		производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	Дежурный
		Перчатки с полимерным покрытием <i>или</i> перчатки с точечным покрытием	12 пар До износа
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Очки защитные	До износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	До износа
5	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Щиток защитный лицевой или	до износа
		Очки защитные	до износа

		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
6	Сторож (вахтёр)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
7	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар

Специальная одежда, обувь и другие средства индивидуальной защиты выдаются по этим нормам во всех отраслях экономики независимо от профиля и ведомственной подчиненности организаций, если эти средства не предусмотрены соответствующими Типовыми нормами.

Срок носки очков защитных, установленный настоящими нормами «до износа», не должен превышать 1 года.

Работникам, постоянно занятым работой на персональных ЭВМ, могут выдаваться специальные защитные очки.

Работникам, занятым на работах, связанных с воздействием на кожу вредных производственных факторов, выдаются защитные и восстанавливающие кремы, очищающие пасты.

Работодатель имеет право с учетом мнения профсоюзного органа и своего финансового положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с данными Нормами защиту работников.

Сроки носки теплой специальной одежды и теплой специальной обуви устанавливаются в годах в зависимости от климатических поясов. Курская область относится ко II климатическому поясу (в соответствии с ГОСТ 12.4.236-2007).

Типовые нормы

бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств
(согласно Приложению №1 к приказу Минздравсоцразвития РФ
№1122н от 17 декабря 2010 г.)

Профессия	Наименование работ и производственных факторов	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 работника в месяц	Пункт Приложения №1 к приказу Минздравсоцразвития РФ №1122н от 17 декабря 2010 г.
Уборщик служебных помещений	работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями для мытья рук	мыло туалетное или жидкие моющие средства	200 г 250 мл	п.7
	работы с водными растворами, водой	средства гидрофобного действия	100 мл	п.2

	(предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, работы, выполняемые в резиновых перчатках	(отталкивающие влагу, сушащие кожу) (в виде крема)		
		регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл	п.10
Дворник	работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями для мытья рук	мыло туалетное или жидкие моющие средства	200 г или 250 мл	п.7
	негативное влияние окружающей среды	регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл	п.10
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями для мытья рук	мыло туалетное или жидкие моющие средства	200 г или 250 мл	п.7
	работы, выполняемые в резиновых перчатках	регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл	п.10
Лаборант	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями для мытья рук	мыло туалетное или жидкие моющие средства	200 г или 250 мл	п.7
	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках	средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл	п.2
		регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл	п.10
Заведующий библиотекой, библиотекарь	работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями для мытья рук	мыло туалетное или жидкие моющие средства	200 г или 250 мл	п.7

3. Внести следующие изменения в Приложение № 6 к Коллективному договору (Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального общеобразовательного «Средняя общеобразовательная школа №9 им. К.К. Рокоссовского» города Железногорска Курской области):

3.1. Изложить пункт 4.1.3. Приложения №6 Коллективного договора в следующей редакции:

4.1.3. При приеме на работу педагогический работник обязан предъявить администрации образовательного учреждения:

- а) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые, оформленную в установленном порядке, а для поступающих на работу по трудовому договору (контракту) впервые - справку о последнем занятии;
- б) паспорт или другой документ, удостоверяющий личность (удостоверение беженца РФ, выданное в установленном порядке; иностранный паспорт и подтверждение установленного образца на право трудовой деятельности на территории России - для граждан иностранных государств);
- в) медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении ст.69 ТК РФ.
- г) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- д) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу (ст. 65 ТК РФ);
- е) при заключении трудового договора впервые трудовая книжка и документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа оформляются работодателем.

Лица, принимаемые на работу, требующую специальных занятий (педагогические, медицинские работники, библиотекари, водители и др.) в соответствии с ТКХ обязаны предъявить документ, подтверждающие образовательный уровень и (или) профессиональную подготовку.

Прием на работу в школу без предъявления перечисленных документов не допускается. Вместе с тем администрация образовательного учреждения не вправе требовать предъявления документов, помимо предусмотренных законодательством.

Прием на работу оформляется приказом руководителя образовательного учреждения на основании письменного трудового договора (контракта). Приказ объявляется работнику под расписку (ч.2 ст. 68 ТК РФ).

Фактическое допущение к работе считается заключением трудового договора, независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен (ч.2 ст. 67 ТК РФ).

ПРОТОКОЛ №6
профсоюзного собрания
первичной профсоюзной организации
МОУ «СОШ №9 им. К.К. Рокоссовского»
от «21» октября 2021 года

Всего членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации: 49.

Количество присутствующих на собрании 41.

Отсутствовало: 8 (по уважительной причине).

Председатель собрания: Зубкова А.А.

Секретарь собрания: Хохлова Т.Г.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О внесении изменений и дополнений в коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №9 им. К.К. Рокоссовского» города Железногорска Курской области на 2021-2023 годы и его приложения от 20.12.2020 года.

Голосовали: «за» единогласно

Слушали:

По первому вопросу – председателя первичной профсоюзной организации МОУ «СОШ №9 им. К.К. Рокоссовского» Зубкову А.А. Она познакомила собравшихся с проектом изменений и дополнений в коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №9 им. К.К. Рокоссовского» города Железногорска Курской области на 2021-2023 годы и его приложения от 20.12.2020 года.

Выступили:

Директор МОУ «СОШ №9 им. К.К. Рокоссовского» Солохина И.Н. сообщила, что данные изменения и дополнения разработаны в соответствии с рекомендациями комитета по труду и занятости населения Курской области, по подготовке проекта изменений и дополнений в коллективный договор предшествовала длительная и напряженная работа. Подготовлен и согласован проект. Все предложенные материалы детально рассмотрены профсоюзным активом, внесены необходимые изменения.

Голосовали: за - 41 человек

против 0 человек

воздержалось – 0 человек


Постановили:

Проект изменений и дополнений в коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №9 им. К.К. Рокоссовского» города Железногорска Курской области на 2021-2023 годы и его приложения от 20.12.2020 года утвердить.

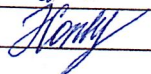
Голосовали: «за» единогласно

Председатель собрания:

Секретарь собрания:



(Зубкова А.А.)




(Хохлова Т.Г.)

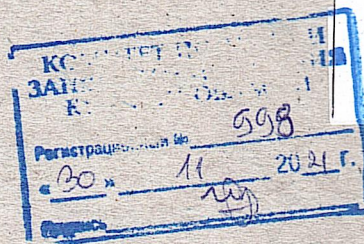
Прошито, пронумеровано
скреплено печатью

листов.

Директор МОУ «СОШ №9

им. К.К. Рокоссовского»


И.Н. Солоухина



Артикул 1241532 Скоросшиватель

Изготовитель ООО «СОЮЗБЛАНКИЗДАТ», Санкт-Петербург
199178, 17-я линия В.О., д. 54, корп. 4, лит. А, пом. №13.
ТУ 17.23.13-002-16025504-2017

Срок годности не ограничен. Безопасен при использовании
по назначению. Обязательной сертификации и декларированию
соответствия не подлежит. Беречь от влаги.
Сделано в России.